

27 июля 2013г. №231

Дом Прабхупады

• Он построил дом, в котором может жить каждый! •

Газета Киевской общины Международного общества сознания Кришны
• Издаётся с 1997 года •



Задачи национального совета 3 стр.
Редактирование книг Шрилы Прабхупады 8стр.
Духовное управление 10 стр.

Как сделать людей хэппи (счастливыми), а не хиппи



Ачарья-основатель Международного общества сознания Кришны
А.Ч. Бхактиведанта Свами Прабхупада

В издании номера участвовали:

Ачйута Прийа д.,
Мукунда-Мадхава д.,
Рохини-нандана д.,
Нрисимха Стамбха д.,
Александр Тусь,
Ольга Стан,
Анна Козельская,
Анна Снегур,
Анна Страхова,
Катерина Сауд,
Ачйутаприя д.д.

Тираж: 700 экз.,
1565 подписчиков электронной версии

Распространяется бесплатно.

Вы можете подписаться на эл. версию газеты, отправив письмо по адресу dom.prabhupady@gmail.com и указав Ваше имя и город.

Чтобы подписаться на электронную рассылку новостей киевской общины Международного общества сознания Кришны, отправьте письмо на адрес newnavadvipa@gmail.com, указав Ваше имя и город.

www.krishna.org.ua



Редакция газеты:

dom.prabhupady@gmail.com 
[dom_prabhupady.livejournal.com](https://www.livejournal.com/users/dom_prabhupady/) 

Эдинбург – это душевное, кичливое место со множеством местных традиций, тем не менее Прабхупада был очень добросердечен и скромен с журналистами. Он хвалил их страну и Эдинбург в частности, его здания и постройки.

– У вас в городе два колледжа? – спрашивал Прабхупада.

– Да, да, два колледжа, – они очень гордились этим.

– Таким образом, здесь много студентов? – продолжал он.

– Да, да, – соглашались в ответ журналисты.

– Эдинбург – это очень богатый город, ведь так?

– О, да, конечно, очень богатый и роскошный! – продолжали хвалиться они.

– У вас так много студентов, много больших красивых зданий. Здесь так много возможностей для культурного отдыха и развлечений.

Репортеры снова согласились со Шрилой Прабхупадой:

– Да, да, у нас все это есть.

Тогда Прабхупада посмотрел им в глаза и прямо спросил:

– Тогда почему в ваших университетах появляются хиппи?

Журналисты переглянулись между собой, никто из них не мог ничего ответить. Тогда Прабхупада начал объяснить, почему общество не может быть счастливым, просто имея красивые здания.

– Камни и окна, – сказал он. – В чем же тут счастье?

Шрила Прабхупада в Эдинбурге, Шотландия, 1972 г.

Перевод Анны Снегур

Задачи национального совета

Живописный берег чистой и прозрачной реки Орель. Гладь воды украшена кувшинками и лилиями, разливающими аромат. Множество птиц, постоянное пение которых очаровывает разнообразием. Красивые заливные луга и лес, сладкая вода из лесного источника, ещё более сладкий прасад и уж совсем нектарные киртаны. Всё это, соединённое с актуальными дискуссиями и кришна-катхой, – Национальный совет лидеров Украины и Молдовы.

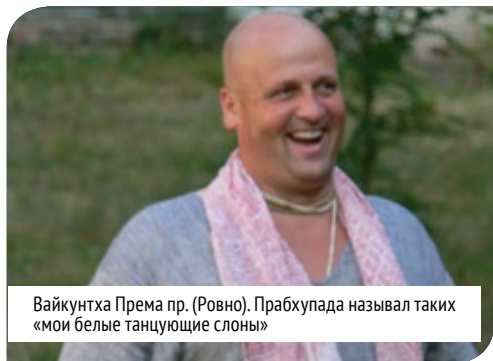
Что обсуждают Президенты храмов и другие лидеры ИСККОН? Наш специальный корреспондент получил аккредитацию на Национальном совете, и этот выпуск «ДП» посвящён делам и темам совета, который проходил 27-30 июня в Днепропетровской области.

Итак, какие цели ставили перед собой лидеры, собираясь на расширенный Национальный совет? Об этом нам рассказал ЕМ Ачйута Прийа прабху.

- Проводя заседания Национального совета, мы всегда ориентируемся на несколько целей, - говорит Ачйута Прийа прабху. – В первую очередь это, конечно, садху-санга, возможность поделиться своим духовным опытом с другими. Темы для обсуждения выбираем наиболее важные, актуальные для каждого лидера. Некоторые из них – дискуссионные, другие предлагаются просто для расширения кругозора, также есть среди них и философские либо такие, которые касаются нашей внутренней духовной жизни.

Поскольку сюда съезжаются лидеры храмов, ятр, совет –

это также школа лидеров. Ведь лидер должен постоянно обучаться и совершенствоваться в



Вайкунтха Према пр. (Ровно). Прабхупада называл таких «мои белые танцующие слоны»



понимании своей роли для того, чтобы быть способным заинтересовать людей, раскрыть перед ними видение их положения, цели духовной практики, миссии, путей их достижения.

Но для этого он сам должен обладать видением, которое получает, в том числе, и на таких собраниях.

Еще одна цель приезда сюда – возможность вырваться из своей кшетры, из привычного круговорота ежедневных дел, чтобы потом, вернувшись, посмотреть на своё служение другими глазами, с другим, более высоким пониманием. Также во время совета мы работаем над построением команды, вырабатываем общее единое понимание целей и ценностей (последнее наиболее важно), стараемся создать определённую культуру духовного лидерства.

Ну и, конечно, находясь в таком чудесном



Нанда Махарадж пр. (Павлоград)

месте, посреди почти нетронутой природы, не пренебрегаем и тем, чтобы просто отдохнуть, размяться, поплавать.



Ананта Рупа пр. (Хмельницкий) всегда путешествует с фисгармонией и поет Святое имя



«Шрила Прабхупада о жизни в храме»



Шрила Прабхупада неустанно твердил о том, насколько необходима чистота. Так, практически в каждом письме, которое он адресовал ученикам, получавшим второе посвящение, и в котором описывал необходимость брахманических стандартов, он всегда писал о принципе чистоты. Он часто давал какие-то простые наставления. Например, говорил, что брахман – это тот, кто оставляет место после себя

чище, чем оно было до этого. И в те времена каждый, кто готовил в храме, был брахманом, и каждый повар понимал, что нужно оставить после себя

кухню безукоризненно чистой, иначе подношение Божествам нельзя считать завершенным.

Очень много было таких стандартов. Они были прочно утверждены в нашем понимании в 70-х годах и позже, но сейчас им уже не следуют так строго. Стандарты чистоты, которым нам надлежало следовать, были безукоризненны. Наши храмы не отличались роскошью, большими размерами. Например, храм, в который я в первый раз пришел,

был очень простым, находился в старом здании, но всегда был свежеевыкрашен внутри, потому что свежую краску легче мыть. Каждое утро мы занимались именно этим – мыли храм, все без исключения. Если сопоставить то, что было тогда, и что есть сейчас, то большинство преданных будут в шоке от разницы между стандартами храмовой жизни, которым обучали нас, и современными стандартами.

Я, несомненно, ценю все те позитивные изменения и улучшения, которые произошли с 70-х годов, особенно в том, что касается распространения Движения. Однако я обращаю внимание именно на то, что не должно меняться. Это касается тех стандартов, относительно которых Шрила Прабхупада ожидал, что мы неукоснительно будем следовать им и в дальнейшем. Некоторые из этих стандартов, к сожалению, утеряны. Например, в те времена было неслыханно, чтобы преданный, не получивший вторую инициацию, готовил или заходил в алтарь. Этого не существовало в принципе.

Преданные, не получившие первого и второго посвящения, думали о том, что нужно стать достойными такого служения.

Я никогда не забуду тот день, когда в первый раз зашел в алтарь. Это событие произвело неизгладимое впечатление на мое сознание. Впервые увидев Божеств столь близко, я почувствовал, что шагнул на Голоку Вриндавану. Я подумал: что

же я такого сделал, что мне было позволено оказаться на Голоке Вриндавана? Я в тот момент даже забыл, зачем зашел в алтарь, я был охвачен чувством благоговения и несколько минут стоял неподвижно. Мне понадо-

бились некоторые усилия, чтобы вспомнить, зачем я туда пришел.

Однако этот стандарт почему-то исчез без следа. Я столько раз пытался его возобновить, вдохновить преданных ему следовать, но похоже, что на это служение – поклонение Божествам – уже смотрят сверху вниз, как на что-то низкосортное, не очень важное. Это изменение произошло потому, что все брахманы теперь поклоняются своим домаш-

в те времена было неслыханно, чтобы преданный, не получивший вторую инициацию, готовил или заходил в алтарь. Этого не существовало в принципе.

ним Божествам. Но в 70-е годы все было иначе. Если преданные жили недалеко от храма, то они поклонялись храмовым Божествам. В представлении Шрилы Прабхупада поклонение домашним Божествам было исключительно уделом тех, кто жил далеко от храма. Поэтому в своем комментарии на вторую песнь Шримад Бхагаватам он говорит, что тот, кто хочет поклоняться Божествам Радхи-Кришны дома, должен предлагать им семь арати и семь подношений в день. Я считаю, что это не должно меняться. Шрила Прабхупада подчеркивал, что если мы хотим что-то менять, то должны это делать в лучшую сторону или хотя бы сохранить то, что он дал. Если стандарты понижаются в чем-то одном, то они начинают понижаться во всем остальном. Мы забываем о том, какими были стандарты раньше, и привыкаем к таким, какие они сейчас, и поэтому, если мы чуть отступаем от них в сторону ухудшения, то думаем, что это не страшно. Но Шрила Прабхупада всегда подчеркивал, что двигаться нужно прямо в противоположном направлении. Мы должны все улучшать.

22 декабря 1972 года

Шрила Прабхупада написал знаменитое письмо Карандхаре, в котором фактически установил стандарты, соответствовать

которым должны были все лидеры, менеджеры Движения в те времена и после. Когда в 1979 г. я стал президентом храма, Джи-Би-Си по моему храму вручил мне копию этого письма и сказал: все, что тебе нужно знать об этом служении, – в этом письме. Я перечитал это письмо около ста раз. В нем Шрила Прабхупада исчерпывающим образом описал, какими он ожидал видеть своих лидеров.

Есть две причины, по которым он написал это письмо. Одна из причин была в том, что лидеры стали поддаваться бюрократическому настроению и концентрировать все в одном центре. В первой части письма подчеркнута опасность такой централизации. Вторая причина была в том, что

Шрила Прабхупада заметил потерю преданными энтузиазма в проповеди. Он объясняет: причина проблемы в том, что преданные не следуют регулирующим принципам.

Без следования регулирующим принципам преданные лишаются энтузиазма. Шрила Прабхупада

здесь говорит о регулирующих принципах бхакти-йоги, в которые также входят четыре регулирующих принципа. Вот выдержки из этого письма:

«Вся проблема в том, что они не следуют регулирующим принципам, это я могу определить. Без этого энтузиазма будет не хватать. Даже механически следуя и получая понимание из лекций, человек придет к точке спонтанного энтузиазма. Спонтанное любовное преданное служение – не такая легкая вещь, но если человек строго следует правилам и регулирующим принципам, таким, как ранний подъем, повторение 16 кругов мантры, повторение гайатри, всегда соблюдая чистоту, – тогда энтузиазм будет расти больше и больше. И если также присутствуют терпение и решимость, однажды человек достигнет уровня спонтанной преданности, и тогда его жизнь станет совершенной. Поэтому я не думаю, что лидеры сами следуют и видят, как следуют другие. Это должно быть исправлено немедленно».

Если вы будете снова и снова перечитывать на-

ставления Шрилы Прабхупада, то увидите, что он очень систематично высказывается о тех основополагающих принципах духовной жизни, о

которых он говорит в этом письме.

«Каждый центр должен оставаться независимым, и с этим будет все в порядке, но президенты и другое руководство должны сами следовать и смотреть, чтобы другие четко следовали регулирующим принципам, и давать им наставления, так, чтобы они хорошо поняли, почему эта аскеза необходима. И Джи-Би-Си и санньяси должны ездить и смотреть, как руководители делают это, и если они наблюдают понижение стандартов, они должны это исправить и дать советы, или если есть разногласия, я должен буду исправить их».

«Конечно, если приходят новые люди, от них не ожидается, что они будут сразу принимать наши регулирующие принципы на сто процентов. Поэтому мы не должны слишком настойчиво вдохновлять их жить в храме. Каждый, кто живет в храме, должен согласиться следовать правилам и регулирующим принципам без сбоев. Поэтому, когда новый человек переезжает к нам, он может

быть разочарован, если его будут принуждать подобным образом. Поэтому дайте им пожить вне храма и постепенно убедитесь на лекциях, почему они должны принять некоторые самоограничения, и тогда они будут жить с нами без возражений и превосходно всему следовать. Это очень трудно – быстро избавиться от такого количества дурных привычек, которые приняты в вашей стране, поэтому обучайте их постепенно, начиная с повторения, и не будьте так фанатичны, привлекая большое количество новых преданных. Если преданных слишком рано принуждать следовать, позже они уйдут. Я хочу видеть нескольких искренних преданных, а не сумасшедших псевдопреданных и подражателей».

Шрила Прабхупада ожидал, что все без исключения будут следовать этим стандартам. Разумеется, если все живущие в храме преданные должны были неукоснительно следовать принципам, то же самое ожидалось и от лидеров.

Опытный руководитель – это тот, кто духовно силен, является примером и учит своим примером других.

«Так что мое основное желание в том, чтобы регулирующие принципы соблюдались всеми. Иначе их энтузиазм будет уменьшаться, и они снова начнут думать о сексе и станут шакалами, и возникнет так много проблем. Есть некоторые симптомы того, что главное и основное теряется. Главное – это делать что-то для Кришны, не беспокоясь о том, что это за деятельность. Будучи занятым такой деятельностью, преданный становится удовлетворенным и все время остается полным энтузиазма. Он будет автоматически следовать регулирующим принципам, поскольку они являются частью его предписанных обязанностей – применяя их практически как свою естественную обязанность, он осознает счастливую сторону регулирующих принципов.

Так что будущее сознания Кришны очень светлое до тех пор, пока руководство будет оставаться бдительным относительно того, что каждый обязательно повторяет 16 кругов, все встают до 4:00 утра, посещают мангала-арати. Наши лидеры должны быть осмотрительными, чтобы не убить дух энтузиазма в служении, которое индивидуально, спонтанно и добровольно. Они должны всегда создавать здоровую атмосферу нового вызова у преданных, так что они будут соглашаться вставать и встречать этот вызов с энтузиазмом. Это искусство управления: вызывать дух спон-

танного любовного жертвования какой-то части своей энергии для Кришны. Но где взять так много опытных руководителей? Все мы должны стать опытными руководителями и проповедниками. Мы не должны гнаться за комфортом или становиться самодовольными. Всегда должна присутствовать какая-то тапасья, необходимо твердо придерживаться регулирующих принципов – сознание Кришны всегда должно быть вызовом, большие достижения можно обрести на основе добровольного желания действовать, и мы будем стараться поддерживать это здоровое настроение. Так что вы, большие руководители, должны стараться обучать все больше и больше компетентных проповедников и руководителей, таких, как вы сами».

Опытный руководитель – это тот, кто духовно силен, он является примером и учит своим примером других. Поскольку он сам неукоснительно и добровольно следует принципам, то в состоянии и других вдохновить следовать им, добровольно прини-

мать аскезы в своей жизни, и тогда их спонтанный энтузиазм проявится сам по себе. Поэтому Шрила Прабхупада говорит в этом письме – определить, что преданные не следуют строго регулирующим принципам, можно по тому, что они теряют энтузиазм и становятся жертвами материальных желаний. Поскольку они сами становятся жертвами материальных желаний, они не могут вдохновить других на аскезы. Если преданные не чувствуют энтузиазма, тогда лидер должен считать, что это его вина, что он не является хорошим примером и недостаточно проповедует. Причиной написания этого письма стало то, что лидеры, наблюдая упадок энтузиазма, пытались придумать материальную формулу, чтобы его восстановить. Шрила Прабхупада разбил это все вдребезги. Он был очень опытен, знал, как проповедовать, как всегда поддерживать, хранить и не позволять духу добровольного служения умирать, и всегда учил своим примером. И он постоянно подчеркивает стандарт жизни в храме. Этот стандарт заключается в том, что все чем-то заняты. Шрила Прабхупада хотел, чтобы в храмах жили искренние преданные, которые осознают, что такое храмовая жизнь. Вот что такое стандарт жизни в храме.

Записала Анна Страхова

Редактирование книг Шрилы Прабхупады

По материалам доклада
Дамодара Чарана прабху на
Национальном совете
(Магдалиновка, 2013)



В связи с тем, что книги Шрилы А. Ч. Бхактиведанты Свами Прабхупады являются священными писаниями, некоторые его последователи говорят: **«Разве правильно поступают те, кто редактирует книги Шрилы Прабхупады?»**, ведь он неоднократно давал своим ученикам такое наставление:

- ничего не добавляйте,
- ничего не удаляйте,
- ничего не меняйте в моих книгах.

Поэтому данный вопрос следует рассмотреть подробно.

Перед приездом в 1965 г. в Америку, Бхактиведанта Свами самостоятельно редактировал и печатал свои книги. После прибытия в США он начитывал весь текст на диктофон, а его ученики транскрибировали эти записи и оформляли в законченные произведения, книги. Однако этот метод имел определенные недостатки: у Прабхупады зачастую просто не было возможности пересмотреть и поправить свои слова; отдель-

ные фразы он повторял дважды; некоторые ученики, еще мало знакомые с философией, не всегда понимали его бенгальский акцент или слова на санскрите, транскрибируя их на слух, пытаясь угадать, при этом нередко ошибаясь.

Вследствие этого Прабхупада поручил своим доверенным ученикам редактировать за-транскрибированные рукописи, дав при этом наставление: **«Я хочу, чтобы все рукописи до их опубликования были тщательно изучены и отредактированы так, чтобы там не было допущено ошибок, особенно в написании слов, грамматике и санскритских именах».**

Таким образом, по прямому указанию Прабхупады редакторы:

- устраняли ошибки транскрибирования,
- исправляли грамматику и пунктуацию,
- пересматривали некоторые формулировки,
- дорабатывали структуру предложений,
- убирали тавтологию и дублирование фраз,
- дополняли случайно упущенный текст,
- проставляли ссылки на стихи,
- осуществляли другие корректировки и доработки.

Но так как редакторы в процессе своей работы все-таки могли совершать ошибки, издательство «Бхактиведанта Бук Траст» время от времени переиздавало книги Шрилы Прабхупады как во время его земного пребывания, так и после его ухода.

Несмотря на все это, все же находятся критики, которые бурно выражают свое недовольство по отношению к исправлениям книг Прабхупады после его ухода и, таким образом, на сегодняшний день существует ряд мнений о том, что:

- ни одно слово в книгах Шрилы Прабхупады не должно меняться,
- редактирование ослабляет послание Прабхупады,
- исправление книг без прямого указания является нарушением принципов арша-прайогги (почтения к ачарье),
- в результате редактирования существенно изменяются смысл и содержание текста,

- многие исправления были ненужными,

- Шрила Прабхупада ничего не говорил о дальнейшем редактировании своих книг,

- редакторы, должно быть, гордецы, если позволяют себе «исправлять» Прабхупаду,

- отредактированные издания не имеют такой духовной силы, как оригиналы и т.д.

Причины появления второго издания «Бхагавад-гиты как она есть»

Проверки текстов для второй редакции «Бхагавад-гиты как она есть» были сделаны Джайадвайтой Свами. Во время физического присутствия Шрилы Прабхупады Джайадвайта Свами около десяти лет служил в сфере издания книг в Сознании Кришны. Вначале он печатал на печатной машинке, позже занимался транскрипцией надиктованных текстов, затем перешел к служению наборщика, корректора и, наконец, редактора. Он служил в качестве редактора до самых последних дней пребывания Шрилы Прабхупады на планете.



«Вторая редакция Гиты более истонна, чем первая. Я сам работал над этим процессом вместе с Джайадвайтой Махараджем. Я наблюдал за ним, я видел, что было сделано. И мне было совершенно очевидно, что это работа по восстановлению,

а не созданию какого-то отклонения и внесения изменений. Это было исправление неверных изменений» *Гопипаранадхана прабху.*



«На протяжении десяти лет моим служением, моей работой, моим предписанным долгом было – менять! Прабхупада возложил на некоторых людей такую ответственность – менять. Нужны были редакторы, которые обучены, редакторы,

История ИСККОН

которые понимают философию, редакторы, которым доверяют. Так или иначе – Прабхупада доверял мне»

Джайадвайта Свами.

Критики второй редакции Гиты по сути критикуют Джайадвайту Свами. Прямо или косвенно они говорят, что он редактировал безответственно, небрежно, не имея полномочий: «Кем он себя возомнил, чтобы так нахально менять слова Шрилы Прабхупады?!»

Но при этом неизвестны случаи, чтобы Шрила Прабхупада когда-либо выражал какие-то эмоции в отношении редакции Джайадвайты Свами помимо уверенности в ней, одобрения и удовлетворения.

«Что касается редакций Джайадвайты прабху, чтобы он ни делал, это одобрено мной. Я верю в него» – это отрывок из письма Шрилы Прабхупады на огромную массу проверок текста откорректированной версии всей Первой песни «Шримад-Бхагаватам», сделанной Джайадвайтой Свами.
Девамрита Свами.

И даже во время знаменитого разговора о «редакторах-мошенниках», в котором Шрила Прабхупада громил редакторов и менеджеров ББТ за то, что те меняли что-то в его книгах просто по своей прихоти, Джайадвайта Свами не только не пострадал, более того – Шрила Прабхупада указал на него как на достойного кандидата для защиты целостности и верности редакции своих книг. После ухода Шрилы Прабхупады Джайадвайта Свами просто продолжал исполнять предписанные ему обязанности – находить и исправлять ошибки, не допускать ненужных изменений и добиваться, чтобы книги ББТ выходили как можно более близкими к изначальным словам Прабхупады и к тому смыслу, который он намеревался передать.

Итак, у вас есть выбор. Вы можете слушать критиков, которые, может быть, «говорят от имени Шрилы Прабхупады», или же вы можете слушать непосредственно самого Шрилу Прабхупаду. Думаю, вам нетрудно будет определиться с выбором.

Записала Анна Страхова

Духовное управление

Среди тем, которые обсуждались на Национальном совете, одной из важнейших была тема о духовном управлении, достижении правильного баланса между духовной и административной составляющей деятельности лидера.

На фоне того, что проповедник и лектор в Обществе сознания Кришны обычно принят и почитаем, роль администратора не всегда популярна в глазах некоторых преданных.

Однако мы также знаем, что Шрила Прабхупада хотел, чтобы ИСККОН был организацией, и чтобы

административную ответственность в организации и вынужден решать множество различных вопросов, тогда порой появляются люди, не согласные с принятым решением, а кто-то и вовсе может почувствовать себя ущемленным в своем видении и интересах.

Как разрешить это кажущееся противоречие? Чтобы глубже разобраться в сути вопроса, лидеры-администраторы, собравшиеся на Национальный совет, провели дискуссию на эту тему. Ниже приводятся тезисы и выводы, к которым они совместно пришли в результате



управление в этой организации было эффективным. Мы видим, что, когда человек просто воспеваает Святое имя и говорит на темы Бхагаватам, обычно это ни у кого не вызывает противоречий, все счастливы. Но если этот же человек принимает на себя

по луторачасового обсуждения.

Даже если предположить, что негативное восприятие администратора со стороны каких-то преданных необоснованно, тем не менее, нам следует согласиться с тем, что

восприятие людей – это тоже реальность, будь она объективна или субъективна.

Что руководитель в сознании Кришны может сделать, чтобы разрушить клеймо руководителя-манипулятора, которое существует в глазах некоторых людей? Дискуссия выявила наиболее действенные, по мнению собравшихся, методы:

- Быть людьми, преданными и слугами в большей степени, чем всем остальным. Личные качества садху вдохновляют людей, тогда нет нужды в авторитарных методах;

- Люди должны чувствовать, что получают больше, чем отдали в служении;

- Необходимо делиться полномочиями в выработке решений, занять роль помощника (фасилитатора) в разрешении сложных вопросов;

- Часто руководитель слишком погружён во внешнюю деятельность, есть нехватка внутренней жизни, что не вызывает доверия со стороны преданных. Поэтому должна быть богатая внутренняя жизнь и твердая садхана. Это также страхует от незрелых решений в страсти.

Но что делать, если от лидера требуют, чтобы он всё делал сам, всегда показывая пример? В ходе обсуждения вырисовалось такое понимание возникновения и решения этой проблемы:

- Классовая борьба возникает тогда, когда лидер недодаёт подчиненным – в первую очередь, конечно, внимания, заботы, любви;

- Необходимо ценить даже небольшое служение других, быть благодарным и за попытку служения, тогда никто не будет думать, что его эксплуатируют;

- Нужно жить вместе с людьми, не отрываться от них, ведь доверительные отношения особенно важны;

- Любить, любить людей!

- Если система работает эффективно, обвинения по отношению к лидеру сводятся к минимуму;

События

- Необходимо вкладывать в людей больше, чем ожидать от них. Забота чрезвычайно важна;

- Окружающие учат нас тому, как стать садху, потому что от лидера в религии ожидают, что он будет садху. Прачар (слова) должны соответствовать ачару (поведению);

- Иногда люди критикуют лидера просто от недостатка общения, поэтому необходим личный контакт, регулярное общение с ними;

- Чтобы быть удовлетворенными, люди должны знать и разделять цели лидера, организации в целом. Тут опять-таки ключ в общении;

- Руководство без проповеди – сухо и никого не вдохновляет ;

- Единство возможно, когда все понимают, что цель – Кришна-према, то есть лучший лидер – это тот, кто обладает духовным богатством и делится им, а не просто настаивает на своём видении;

- Обвинения будут всегда, но если лидер – садху и действует непривязанно и принципиально по отношению к себе, то обвинения со временем развеются, как дым.

Методы решения проблемы, выработанные во время Национального совета, по сути, не являются чем-то новым. Но, к сожалению, в процессе своей деятельности лидеры порой склонны забывать об этих, часто прописных, истинах. Поэтому важно, что, собравшись вместе и поговорив о них, лидеры получили вдохновение постоянно применять эти методы по возвращении в свои ятры.

Ачйута Прия дас

Анартха-нивритти

(По материалам доклада Мадана Мохана прабху на Национальном совете (Магдалиновка, 2013))



Мадан Мохан пр.

Однажды, давая лекцию по «Бхагаватам», Шрила Прабхупада говорил, что движение сознания Кришны существует только по исключительной милости Шри Чайтаньи Махапрабху, и нет никакой другой причины, кроме Его милости. В этот момент Прабхупада взглянул на аудиторию и увидел, что все спят. И он сказал:

«Это факт!» В процессе развития движения сознания Кришны было много внешних препятствий, но было много трудностей и внутри общества. Самые болезненные

проблемы возникали, когда в сознании преданных зарождались сомнения в положении Шрилы Прабхупады, в природе его книг и наставлений.

Одна из трудностей – это истолкование наставлений Шрилы Прабхупады на собственный лад, попытки каким-то образом ограничить его роль узкими рамками. Мы поговорим о попытках преуменьшения положения Шрилы Прабхупады на примере процесса анартха-нивритти.

В последнее время можно встретить утверждения о том, что об этом процессе в книгах Шрилы Прабхупады не говорится – он подробно описан только в книгах Шрилы Бхактивиноды Тхакура. Также есть мнение, что анартха-нивритти – это безболезненный процесс, ведь бхакти радостно по своей природе.

Начнем с того, что же такое анартха-нивритти. В переводе это означает: «артха» – ценность, цель, смысл, «ан» – приставка, которая делает значение слова противоположным. Дословно: то, что не имеет ценности. «Нивритти» – уничтожение. Анартха-нивритти – уничтожение препятствий, которые мешают правильному течению бхакти, очищение от всего неблагоприятного.

Шрила Бхактивинода Тхакур говорит, что если мы несерьёзно относимся к необходимости извлечь своё сердце от анартх, то они порождают новые поколения анартх – как следствие, росток бхакти не сможет расти.

Шрила Рупа Госвами в «Бхакти-расамрита-синдху» определяет 9 ступеней последовательного развития бхакти: вера (шраддха), общение

с преданными (садху-санга), выполнение преданного служения (бхаджана-крийа), избавление от нежелательных качеств (анартха-нивритти), постоянство в предан-

ном служении (ништха), вкус (ручи), привязанность (асакти), бхава (стадия, предшествующая любви к Богу), и, наконец, према (чистая любовь к Богу).

Шраддха (вера) приходит по милости преданных и благодаря общению с ними. Бхаджана-крия начинается, когда человек, вдохновленный преданными, хочет стать таким же, как они, и спрашивает, что ему для этого делать. В процессе бхаджана-крия преданный видит в своем сердце препятствия, анартхи.

Шрила Вишванатха Чакраварти Тхакур описывает 4 типа анартх.

1. Возникшие в результате прошлой греховной деятельности (душкрототтха).
2. Возникшие в результате прошлых благочестивых поступков (сукрототтха).
3. Являющиеся результатом оскорблений в процессе преданного служения (апарадхоттха).
4. Возникающие при неправильном исполнении преданного служения (бхактийуттха).

Процесс анартха-нивритти даёт нам возможность доказать Кришне, что мы хотим Его, а не чего-то еще. Шрила Бхактивинода Тхакур говорит, что если мы несерьёзно относимся к необходимости избавиться своё сердце от анартх, то они порождают новые поколения анартх – как следствие, росток бхакти не сможет расти.

Ниранджана Свами на вопрос «Как же избавиться от анартх?» отвечает: «Вы сами не можете себя избавиться от них, но Вы обязаны подставить себя под лучи тех, кто может: вайшнавов, духовного учителя, Святого Имени, Шримад-Бхагаватам, Кришны в разнообразных проявлениях».

Шрила Рупа Госвами в «Нектаре наставлений» дает инструкции для избавления от анартх:

- Привязанности к материальным вещам уходят, если человек следует наставлениям первого стиха.

- Слабость сердца уходит благодаря следованию второму стиху.

- Оскорбления вайшнавов уходят благодаря следованию четвертому стиху.

С какого момента начинается анартха-нивритти? В «Чайтанья Шикшамрите» Шрила Бхактивинода Тхакур говорит, что процесс анартха-нивритти начинается с самой первой стадии бхакти и продолжается до самых последних. Скорость, с которой анартхи будут уходить из сердца, зависит от того, насколько искренне преданный отдает себя выполнению преданного служения.

Болезненный ли процесс анартха-нивритти? И да, и нет, потому что большая часть анартх уходит незаметно для нас. Шрила Рупа Госвами говорит, цитируя стих из Падма-пураны: подобно тому, как змеи в лесу гибнут, когда начинается лесной пожар, так и большая часть анартх сгорает незаметно для нас в огне преданного служения. Но, в то же самое время, этот процесс сопряжен с определённой болью. Она выражается в том, что в какой-то момент преданный обнаруживает себя неспособным, неквалифицированным служить.

«Я оставил в своих книгах все, что необходимо, чтобы вы смогли пройти этот путь от начала до конца», - говорил Шрила Прабхупада. Поэтому утверждения о том, что Шрила Прабхупада не оставил нам в своих книгах описания процесса

анартха-нивритти, само по себе является препятствием на пути преданного служения.

Большая часть анартх сгорает незаметно для нас в огне преданного служения. Но, в то же самое время, этот процесс сопряжен с определённой болью. Она выражается в том, что в какой-то момент преданный обнаруживает себя неспособным, неквалифицированным служить.

Записала Анна Снегур

«Перестаньте жить материальной жизнью прямо сейчас»

Из лекции Адикави пр. на Национальном совете
(Магдалиновка, 2013)



Адикави пр.

Мы пришли сюда, чтобы наслаждаться, но что с нами произошло? Мы запутались. Жажда наслаждений привязывает нас к материальному миру, но, тем не менее, мы видим пример того, как великие преданные могут наслаждаться здесь, но совершенным образом. Шрила Прабхупада приводил пример Дхрувы Махараджа, который прожил много лет, но, тем не менее, чувства его оставались свежи и он еще был способен наслаждаться. Однако он делал это правильным образом.

Привязанность означает, что мы служим людям, вкладываем что-то в них, но при этом хотим видеть их именно такими, как мы хотим. Между привязанностью и любовью – пропасть. Любовь означает, что мы позволяем человеку быть таким, какой он есть или каким он хочет быть

Шрила Бхактивинода Тхакур давал всем такое наставление: перестаньте жить материальной жизнью прямо сейчас, не откладывая это на конец своей жизни или на следующую жизнь. Бхактивинода Тхакур сам явил нам идеальный пример следования этому наставлению, хотя у него и было множество обязанностей: большая семья (десять детей), очень ответственная работа. В любой ситуации он выполнял свои обязанности совершенным образом. И при этом он был величайшим преданным. Будучи уже в преклонном возрасте он сам лично открыл пять сотен нама-хатт.

Это и означает перестать жить материальной жизнью.

Когда мы читаем тексты священных писаний, очень важно не запутаться. Мы все исполняем определенные обязанности, и у нас есть много поводов отождествлять себя с какой-то ролью помимо роли слуги. И именно это может стать препятствием на нашем духовном пути. В БГ 3.9 говорится: «Любые обязанности следует исполнять как жертвоприношение Господу Вишну, иначе они приковывают человека к материальному миру».

Духовная практика, которой мы занимаемся, подразумевает, что каждому из нас необходимо обрести свободу, нам не обязательно быть скованными, мы не должны быть рабами привязанностей. Не важно, чем мы занимаемся, наша деятельность не должна привязывать нас к этому. Такова культура.

Однажды социологи провели исследова-

ние, кто является наиболее счастливым. Принято считать, что если у человека есть больше возможностей получить что-то, то он более счастлив. Но социологи пришли к противоположному выводу: чем больше мы потребляем, тем менее мы счастливы. Тот, кто находится в положении потребителя, в конечном итоге привязывается к этому и становится рабом своих желаний. Поэтому первое условие, которое все должны понять - необходимо действовать. Но действовать не ради себя, а ради Кришны. Именно такое настроение, если мы способны его развить в себе, будет причиной нашего освобождения, так как это соответствует нашей природе слуги. До тех пор, пока мы не займем это положение, мы будем беспокоиться, и продолжать страдать в этом мире.

Есть хорошая история в доказательство вышесказанного.

Однажды в Индии жил царь, который управлял небольшим государством, но постоянно испытывал беспокойства. Он не успевал уделять время своей жене и ребенку, а подданные были недовольны, поскольку, будучи в страсти, царь иногда «выходил за рамки». Ему было очень тяжело, и он не знал, что с этим делать. И вот однажды он пришел к своему духовному учителю:

- Мой дорогой Гурудев, я устал. Я не могу управлять государством, а семья разваливается...

Гуру подумал и ответил:

- Ну, хорошо, оставь это все, отдай кому-нибудь.

- Но кому же я отдам? Это ведь мое!

- Отдай хотя бы государство своему сыну, пусть он управляет.

- Но ему всего восемь лет!

- Тогда отдай это мне, - сказал Гуру.

Поскольку царь доверял своему духовному учителю, он со спокойным сердцем отдал ему государство.

Став правителем, Гуру спросил своего

Глазами писаний

ученика:

- А что ты теперь будешь делать?

- Пойду в соседнее царство, займусь там бизнесом.

Но Гуру сказал:

- Тебя там будет ждать то же самое, что и здесь. Сейчас ты должен сделать вот что: собери всех министров и расскажи, что ты больше не царь и что теперь они подчиняются мне.

Царь согласился.

Тогда Гуру добавил:

- Но попроси министров подумать, кто будет их представлять мне. С кем я буду взаимодействовать?

- Хорошо, я спрошу, но это очень непростая задача.

- Может, ты знаешь кого-то, кто мог бы помочь мне в этом?

- Не знаю.

- А ты мог бы помочь мне в управлении государством?

- Да, я мог бы Вам помогать.

- Тогда отправляйся к министрам и скажи им, что ты больше не царь, теперь управлять буду я, но помогать мне в этом будешь ты.

Царь сделал все, как сказал ему Гуру.

Прошло время и как-то раз духовный учитель наведлся к этому бывшему царю.

- Как у тебя дела?

- Замечательно! Я получаю жалование, которое Вы мне выделили, при этом у меня есть время для семьи. Я действую, но я не привязан, поскольку знаю, что есть Вы, которому все это принадлежит.

Это не просто какой-то ментальный трюк, мы должны понять, с кем или с чем мы себя отождествляем. Если мы чувствуем, что можем распоряжаться кем-то или чем-то, управлять определенными ресурсами (деньги, власть, положение, люди) – это будет приводить к постоянному беспокойству.

Мы знаем много преданных, которые были очень богаты (Рупа и Санатана

Госвами, к примеру), но это не мешало им служить Кришне. Сознание преданного всегда находится у стоп Господа, и при этом он боится расплескать эту чашу, наполненную бхакти. Вот истинное сознание преданного.

Есть два очень важных правила на этом пути. Первое – мы должны понимать, что мы являемся просто слугой. Мы выполняем

ту деятельность, которую нам доверили. Второе, о чем мы должны всегда помнить – все люди и вещи, которые нас окружают, не принадлежат нам.

Особенно это проявляется в отношениях.

Если мы пытаемся строить их на основе чувства привязанности, то рано или поздно этому придет конец. Привязанность означает, что мы служим людям, вкладываем что-то в них, но при

этом хотим видеть их именно такими, как мы хотим. Между привязанностью и любовью – пропасть. Любовь означает, что мы позволяем человеку быть таким, какой он есть или каким он хочет быть.

В этом мире нам никто и ничего не принадлежит. И каждого человека, который приходит к нам, мы должны рассматривать как слугу Кришны, мы просто должны ему

Когда мы читаем тексты священных писаний, очень важно не запутаться. Мы все исполняем определенные обязанности и у нас есть много поводов отождествлять себя с какой-то ролью помимо роли слуги. И именно это может стать препятствием на нашем духовном пути

30

июля
вторник

уход Шрилы
Локанатхи Госвами

31

июля
среда

Учреждение ISKCON
в Нью-Йорке

2

августа
пятница

Камика-экадаши
(пост на злаковые и
бобовые)

3

августа
суббота

прервать пост с 5.29
до 10.32

10

августа
суббота

уход Шри
Рагхунанды Тхакура,
уход Шри Вамшидаса
Бабаджи

Газете «Дом Прабхупады» требуется литературный редактор. Контактное лицо Мукунда-Мадхава пр. (097)337-87-03



Если Вы прочитали эту газету, и она Вам больше не нужна, передайте ее тому, кому она может быть интересна. Так как эта газета содержит трансцендентные имена и образы, пожалуйста, не выбрасывайте ее.